



CATALOGUE

FORMATION CONTINUE

Transformez votre apprentissage en résultats concrets avec notre programme innovant.

LÉONARD DE VINCI en quelques chiffres



12 803

Personnes formées / année



102

Collaborateurs



+ de 250

Modules de formation
disponibles en inter-entreprise



+ de 600

Experts référents dans différents
domaines de formation



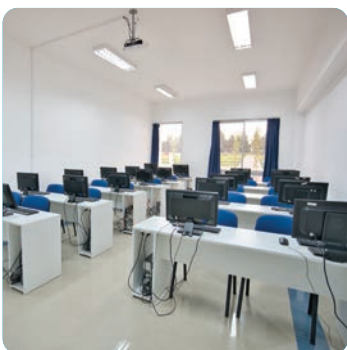
32

Classes
bien équipées



+ des 30

Formations certifiantes
et diplômantes



+ de 10

Partenaires
internationaux renommés



700 Formations

Intra-entreprise et sur mesure
conçues pour nos clients



AFFRONTER LE DÉFI DE L'EXCELLENCE.

L'émergence des organisations fondées sur la responsabilité individuelle et collective des salariés, la nécessité d'une plus grande attention et d'une grande réactivité aux fluctuations de son environnement débouchent sur un élargissement des finalités de la formation au sein de l'entreprise à travers des approches pédagogiques innovantes dépassant le cadre classique de l'apprentissage.

La formation ne saurait se limiter désormais à l'apprentissage des procédés liés à l'exercice du métier, elle porte désormais et de plus en plus :

- Sur des nouvelles pratiques et approches managériales, orientées vers plus d'agilité, plus de communication, et de mobilisation de l'intelligence collective des collaborateurs.
- Sur les comportements liés au développement de la personnalité du collaborateur et du manager leur permettant une facilité d'adaptation aux différents changements et développer à chaque fois un « nouveau regard » pour une nouvelle expérience de l'entreprise.
- Sur des nouvelles compétences face à la disruption causée par le numérique. Le développement des compétences digitales est devenue un sujet majeur et une préoccupation et un enjeu stratégique pour toutes les organisations et dans différents domaines: Businnes, marketing, ressources humaines, processus de production système d'information, datas...

Notre engagement est de vous faire vivre une expérience formation unique orientée performance par la transformation des compétences de vos collaborateurs.

Merci de votre confiance



ABDELLAH LAÏSSAOUI,
PRÉSIDENT FONDATEUR
LEONARD DE VINCI

PLUS DE 20 ANS D'EXPERIENCE AU SERVICE DE VOTRE PERFORMANCE PAR LA TRANSFORMATION DES COMPÉTENCES

Fort d'une expérience de plus de 20ans , le groupe Léonard de vinci dispose de trois structures de formation distinctes situées au coeur de la capitale du Maroc. les établissements forment dans différents domaines et offrent un panel de formation solide dans des infrastructures modernes et conviviales .

1

LEONARD DE VINCI

Cabinet d'ingénierie de formation



2

ISMAGI

Ecole d'ingénierie en informatique & en management



ISMAGI.

Institut Supérieur de Management
d'Administration et de Génie Informatique

المعهد العالي للتدبير والإدارة والهندسة المعلوماتية

3

EPAG

Ecole d'audio-visuel & graphisme, journalisme, jeux video & animation 3D



École Professionnelle
d'Audiovisuel et de Graphisme
المدرسة المهنية
للسمعي البصري والكرافيزم

Nos équipes sont mobilisées pour concevoir **des dispositifs originaux et innovants.**

Nos équipes projets sont mobilisées en continu pour créer des approches pédagogiques qui correspondent aux besoins de ses clients et des apprenants autour de **3 piliers.**



L'écoute



L'agilité



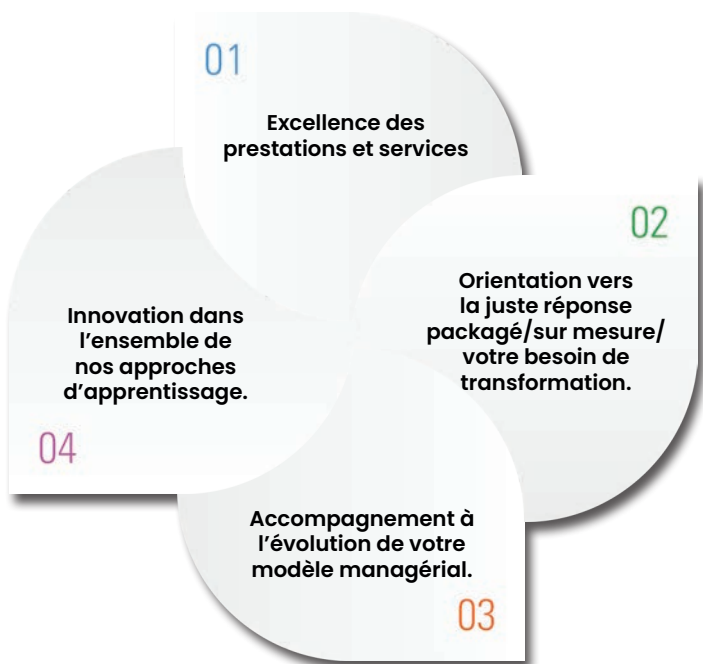
L'engagement

Notre signature pédagogique c'est de proposer à nos clients une expérience de formation **UNIQUE** avec une recherche de méthodes qui favorisent l'ancrage de nouvelles pratiques professionnelles et qui visent à renouveler la vision de chaque professionnel.

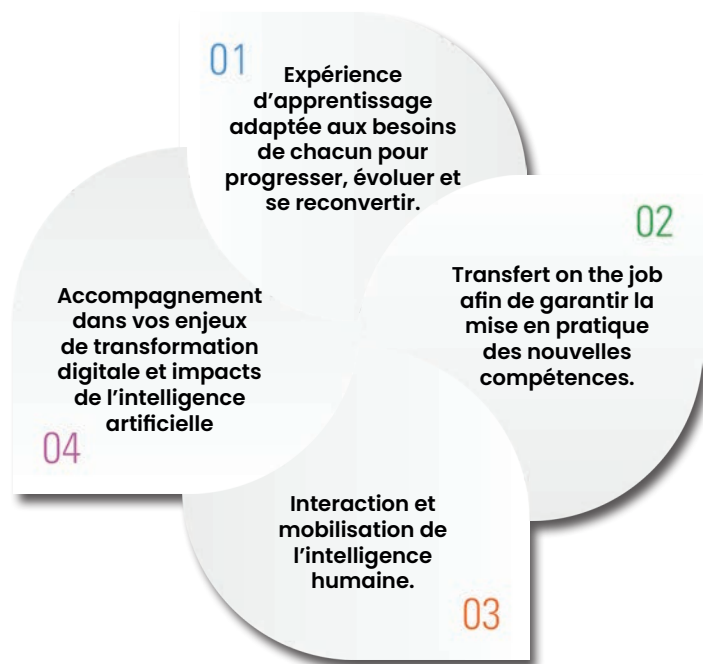
NOTRE ENGAGEMENT

Accompagner à la réussite des nouveaux enjeux des entreprises avec :

NOS 4 ATOUS POUR CONTRIBUER À LA PERFORMANCE DE VOTRE ENTREPRISE



NOS 4 CONVICTIONS POUR TRANSFORMER LES PRATIQUES



Ce qui fait **NOTRE DIFFÉRENCE**



01

Une diversité de l'offre

Pour vous accompagner sur l'ensemble de la chaîne de valeur de la formation en ayant toujours à l'esprit de contribuer à votre performance par la transformation des compétences.

02

Des experts référents et fiables

Pour vous apporter des solutions pragmatiques orientées solutions avec des approches de formation ACTION .

03

Des partenaires internationaux renommés

Dans des domaines d'expertises pour booster le processus d'employabilité de vos collaborateurs par des formations certifiantes et diplômantes.

04

De l'innovation au service de l'expérience

Avec des solutions formation axées sur la transposition en situation de travail tout au long du parcours de l'apprenant.

...Nous vous faisons vivre une expérience Formation **UNIQUE** Orientée **EFFICACITÉ**

Découvrez une expérience de formation exceptionnelle avec notre approche centrée sur l'efficacité. Nous vous guidons à travers un parcours unique, vous permettant d'acquérir des compétences pratiques et immédiatement applicables. Transformez votre apprentissage en résultats concrets avec notre programme innovant.



Formation inter entreprise

Formations métiers, transverses ou sectorielles dispensées pour répondre aux besoins individuels de vos collaborateurs.



Formation intra entreprise

Formation conçue quelque soit votre enjeu de compétence, **LEONARD DE VINCI** vous accompagne.



Digital learning & innovation

LEONARD DE VINCI vous propose des solutions d'apprentissage digital avec des modules e-learning, classes virtuelles, vidéo.



Formations Certifiantes et diplômantes

Afin de répondre aux besoins croissants des individus et entreprises pour une reconnaissance officielle des compétences, **LEONARD DE VINCI** propose près de 20 formations certifiantes et diplômantes.

NOTRE DÉMARCHE POUR VOTRE PROJET DE FORMATION

LEONARD DE VINCI a développé une méthode unique pour offrir des formations adaptées aux attentes et aux enjeux des entreprises. Nous analysons votre problématique, et établissons une ingénierie pédagogique adaptée à vos collaborateurs, votre organisation et secteur d'activité.

Cadrage et immersion *Identifier et valider*

- Échanges d'information
- Acculturation et compréhension des besoins
- Appropriation de l'environnement et du contexte
- Recueil des spécificités métiers
- Immersion et interview

ÉTAPE
01

ÉTAPE
02

ÉTAPE
03

ÉTAPE
04

Ingénierie pédagogique *Adapter - Concevoir*

- Développement du contenu de formation et des moyens pédagogiques
- Validation des séquences et innovation game
- Validation interactive des livrables

Déploiement du dispositif *Réaliser - Déployer*

- Déploiement d'un projet pilote et ajustement si nécessaire
- Déploiement de l'ensemble du dispositif

Évaluation et recommandations *Synthèse et bilan*

- Bilan avec l'ensemble de l'équipe projet: synthèse et préconisations

Des formations sur mesure pour se préparer à **L'AVENIR**

Les travaux du centre de recherche irriguent les formations, permettent d'offrir des programmes à la pointe de l'innovation pédagogique, tant dans leurs contenus que dans les méthodes employées.

A ces travaux s'ajoutent des grilles d'analyse et des outils managériaux adaptés aux champs d'études des entreprises et organisations forment un pont entre les approches conceptuelles et l'action.



Les programmes de formation sont conçus pour favoriser l'interaction entre participants et enseignants ainsi que les échanges de pratiques professionnelles. Ils reposent sur l'implication très forte des participants dont les aptitudes de réflexions, d'émulation et de réalisation sont constamment sollicitées. Au cours de la formation, les participants réalisent un projet stratégique pour leur direction ou groupe.

ILS NOUS FONT CONFIANCE

Le groupe LEONARD DE VINCI intervient pour de nombreuses entreprises et administrations

NOTRE FORCE

S'adapter au contexte du secteur d'activité, comprendre et prendre en compte vos contraintes afin de vous assurer des formations pratiques et pragmatiques, au plus proches de vos enjeux.

RÉFÉRENCES CLIENTS



UNE QUALITÉ CERTIFIÉE PAR SATISFACTION DE NOS CLIENTS



« Très bonne formation qui s'est déroulée dans un bel environnement avec des approches de formation innovante. »

DRH : ONSSA



« Une formation dans de bonnes conditions, un bon équilibre entre théorie et pratique. Une formation utile et applicable directement dans la vie professionnelle de nos collaborateurs. »

Manager formation : MAP



« Une très bonne formation, riche en contenu et solutions pratiques à mettre en œuvre. qui aideront nos collaborateurs à surmonter différentes situations dans leur milieu professionnel »

DRH : Crédit Agricole



Des formations de pointe dans de nombreux domaines

• Transformation digitale des entreprises	12
• Communication-marketing digital	13
• Entreprenariat et développement du Business	14
• Innovation et créativité	15
• Management du capital humain	16
• Développement durable - RSE-	17
• Qualité de vie, santé et bien être au travail	18
• Développement personnel	19
• Achats-supply chain- logistique-services généraux	20
• Qualité, santé, sécurité et environnement	21
• Lean-production	22
• Management de projet	23
• Management public	24
• Leadership , Conduite du changement	25
• École de coaching	26
• Management hospitalier	27
• Système d'information informatique	28
• Management sportif	29
• Bureautique- outils collaboratifs	30
• Juridique-contentieux	31
• Finance-comptabilité	32
• Audit-contrôle de gestion contrôle interne et Risk management	33
• Banque - assurance	34
• Commercial - relation client	35
• Formation des formateurs	36
• Efficacité professionnelle	37
• Conduite du changement	38
• Commerce international	39
• L'intelligence Artificielle et développement du Business	40
• Communication graphique, PAO, CAO	41
• Langues	42
• Assistantes, secrétaires, office managers	43
• Location des Salles	44
• Cycles d'exepertises	46

Nos formations de pointe font référence à des programmes éducatifs qui intègrent les dernières avancées et technologies dans des domaines spécifiques.

Nos formations mettent l'accent sur l'innovation et l'actualisation des connaissances, permettant aux individus de rester à la pointe des développements dans leur domaine professionnel.




Transformation digitale des entreprises

La transformation digitale des entreprises s'inscrit dans un contexte où l'intégration des technologies numériques est devenue essentielle pour maintenir la compétitivité. Elle offre la possibilité d'optimiser les processus, de stimuler l'innovation et de répondre aux évolutions des attentes clients, façonnant ainsi un environnement commercial plus agile et tourné vers l'avenir.

	DURÉE
Responsable transformation digitale: les clés de succès de la transformation digitale de votre entreprise.	2 Jours
Directeur des système d'informations: réussir la transformation digitale par la création de la valeur numérique.	4 Jours
Directeur du capital humain: comment accompagner la transformation digitale de votre entreprise?	2 Jours
Les managers: acteurs dans la réussite de la transformation digitale de l'entreprise.	2 Jours
Le digital et l'efficacité collective.	2 Jours
La culture digitale: stratégies de développement.	2 Jours
Intelligence artificielle et Big Data: les fondamentaux.	4 Jours
Intelligence artificielle et Big Data: développer votre pratique.	4 Jours
Le digital et médias sociaux: outils pratiques .	3 Jours
Blockchain: technologie et pratiques.	4 Jours

COMMUNICATION-MARKETING DIGITAL

	 DURÉE
● Le marketing et stratégie d'influence.	2 Jours
● Community management et marketing de contenus.	2 Jours
● Les outils digitaux de développement d'une stratégie de marque.	3 Jours
● Management de l'e-réputation.	2 Jours
● Les stratégies de communication sur le Web et réseaux sociaux.	2 Jours
● Le responsable marketing digital: les clés de succès de votre stratégie marketing digitale.	4 Jours
● Webmarketing: les clés de maitrise pratique.	3 Jours
● L'intelligence artificielle au service du développement de contenus.	3 Jours
● Comment réussir ses vidéos dans sa stratégie de contenu?	2 Jours
● La data client pour piloter la performance marketing.	2 Jours
● Réussir l'expérience client grâce aux CX/UX Design.	4 Jours
● E-marchandising.	2 Jours
● Comment développer son référencement grâce aux outils digitaux?	3 Jours
● Google Analytics pour des décisions efficaces.	4 Jours
● Wordpress pour créer votre site web.	3 Jours
● Programme Employee Advocacy: de la création au déploiement.	4 Jours
● L'évènementiel: de la conception à l'évaluation de l'impact.	3 Jours
● Les relations médias: nouveaux enjeux dans l'aire du digital.	2 Jours

Le pouvoir de la communication-marketing digital:
NAVIGUE DANS L'ÈRE NUMÉRIQUE AVEC SUCCÈS

Entreprenariat & Développement du Business



l'entreprenariat et le développement des affaires revêtent une importance stratégique. En stimulant l'innovation, en favorisant la croissance économique et en générant des opportunités d'emploi, ces aspects jouent un rôle essentiel dans la création d'un environnement économique durable et prospère.

	🕒 DURÉE
• Auto-entrepreneur: comment créer votre projet?	3 Jours
• Auto-entrepreneur: comment réussir sa négociation commerciale?	2 Jours
• Auto-entrepreneur: approches et outils de prospection ?	2 Jours
• Auto-entrepreneur: comment mettre en place une démarche qualité ?	2 Jours
• Auto-entrepreneur: comment développer son activité en ligne?	3 Jours
• Auto-entrepreneur: la prise de parole en public	2 Jours
• Le contrôle de gestion de l'auto-entrepreneur	2 Jours
• Auto-entrepreneur: comment faire une diagnostic financier?	2 Jours
• L'essentiel du droit commerciale de l'auto-entrepreneur	2 Jours
• L'essentiel du droit des affaires de l'auto-entrepreneur	2 Jours
• L'essentiel du droit du travail de l'auto-entrepreneur	2 Jours

Innovation & Créativité



 DURÉE

l'innovation et la créativité sont des leviers essentiels pour favoriser la compétitivité et la croissance.


En encourageant de nouvelles idées et approches, elles permettent aux entreprises de s'adapter aux changements, de stimuler la différenciation sur le marché, et de répondre aux besoins évolutifs des consommateurs.

- DRH: comment développer la culture d'innovation dans l'entreprise **2 Jours**
- Comment mettre le client au cœur de l'innovation grâce au Design Thinking **2 Jours**
- Manager : faire de l'innovation l'affaire de tous **2 Jours**
- Pratiques d'animation des réunions de créativité **2 Jours**



Management du capital humain

le management du capital humain revêt une importance capitale. En cultivant un environnement de travail favorable, en favorisant le développement des compétences et en promouvant l'engagement des collaborateurs, il contribue de manière significative à la réussite et à la pérennité des entreprises.

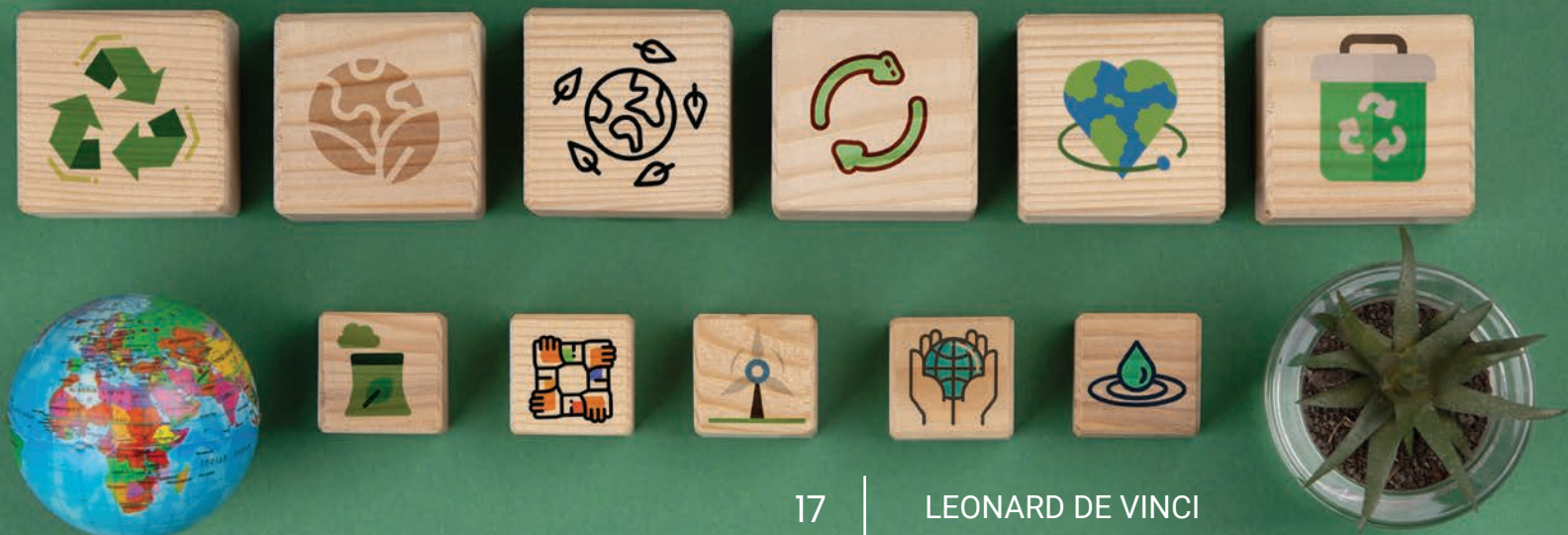
- | |  DURÉE |
|--|---|
| • Le DCH : Coach | 2 Jours |
| • La digitalisation RH : tendances et nouvelles pratiques | 2 Jours |
| • DCH : comment réussir une démarche RSE ? | 2 Jours |
| • De la GPEC à la GEPP | 2 Jours |
| • L'expérience collaborateur: comment la développer dans votre MCH? | 2 Jours |
| • Contrôle de gestion pour piloter la performance RH | 2 Jours |
| • RH : comment établir vos rapports sociaux | 2 Jours |
| • RH : comment réussir ses relations sociales | 2 Jours |
| • Approche Beyond Conflict pour mieux négocier avec ses partenaires sociaux | 2 Jours |
| • RH : comment organiser les élections professionnelles | 2 Jours |
| • Responsable rémunération : comment concevoir le budget de la masse salariale ? | 2 Jours |

Développement durable - RSE -

le développement durable (RSE) occupent une place cruciale. En adoptant des pratiques éthiques et durables, les entreprises contribuent à la préservation de l'environnement, renforcent leur réputation et répondent aux attentes croissantes des parties prenantes en matière de responsabilité sociale.

DURÉE

- Manager RSE: de la stratégie RSE à sa mise en œuvre **3 Jours**
- La conduite du changement RSE **2 Jours**
- ISO 26 000 **2 Jours**
- DRH: comment intégrer la RSE dans sa politique RH **2 Jours**
- La communication responsable **2 Jours**
- Le contrôle de gestion environnement, social et sociétal **2 Jours**
- L'achat responsable **2 Jours**
- Comment créer des contenus responsables **2 Jours**

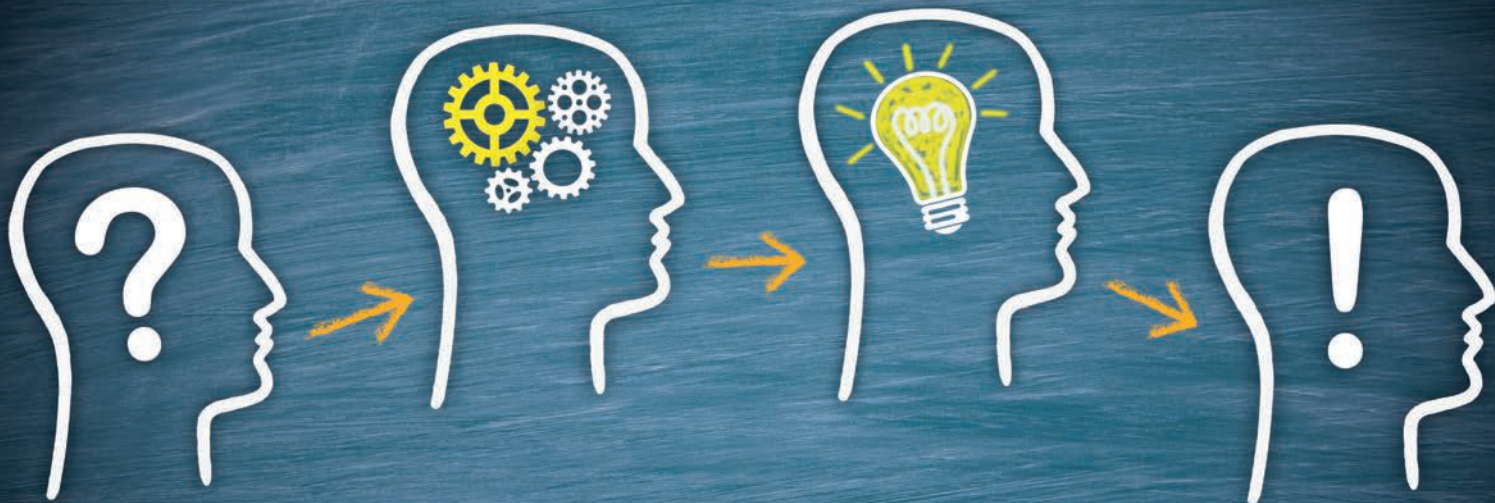


Qualité de vie, santé et bien être au travail

la qualité de vie, la santé et le bien-être au travail sont des éléments cruciaux. En favorisant un environnement propice à l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle, les entreprises stimulent la productivité, la satisfaction des employés et contribuent à une culture organisationnelle positive.

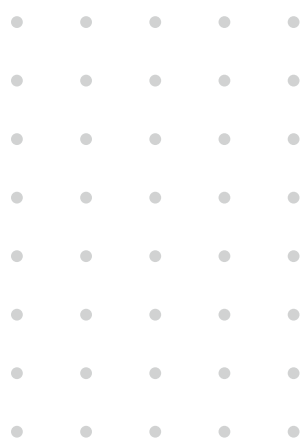
- | | 🕒 DURÉE |
|---|---------|
| • Bien être au travail et prévention des risques psychosociaux | 2 Jours |
| • Stratégie de bien être: de la conception à la mise en œuvre | 3 Jours |
| • L'ergonomie pour les managers | 2 Jours |
| • Santé et sécurité au travail: aspects réglementaires | 2 Jours |
| • Comment gagner en bien être au travail | 2 Jours |
| • Vie privée – vie professionnelle: comment gagner en équilibre | 2 Jours |





Développement personnel

le développement personnel revêt une importance capitale. En investissant dans l'acquisition de compétences, la gestion du stress et l'amélioration continue, les individus renforcent leur résilience et leur adaptabilité, favorisant ainsi leur épanouissement dans un monde en constante évolution.




	🕒 DURÉE
• Comment gagner en Bien être ?	2 Jours
• L'intelligence émotionnelle	3 Jours
• Comment gagner en efficacité professionnelle ?	2 Jours
• Gestion du stress : Ateliers pratiques	2 Jours
• Le plan digital DETOX	2 Jours
• Gestion des conflits	2 Jours
• La PNL pour les managers	2 Jours
• L'analyse transactionnelle	2 Jours
• Process- com	2 Jours
• L'intelligence relationnelle	2 Jours

-Achats-supply chain- logistique-services généraux

La gestion des achats, de la supply chain et de la logistique revêt une importance stratégique. En optimisant ces processus, les entreprises améliorent leur efficacité opérationnelle, réduisent les coûts, et renforcent leur capacité à répondre rapidement aux demandes du marché.





	 DURÉE
• Management pratique des achats	3 Jours
• Achat pour acheteurs	2 Jours
• Négociation achat : outils pratiques	2 Jours
• La marketing achat : être proactif pour une meilleure performance achat	2 Jours
• Risques fournisseurs : outils d'analyses et de gestion	2 Jours
• L'achat responsable	2 Jours
• Le digital levier d'amélioration de la performance de l'achat public	2 Jours
• Aspects juridiques des achats	2 Jours
• L'achat international	2 Jours
• Le management des services généraux	4 Jours
• Management des services généraux: méthodes pratiques	10 Jours
• Logistique pour non logisticien	2 Jours
• Management de la Supply chain: du client au fournisseur	4 Jours
• Gestion des stocks: outils pratiques	2 Jours



Qualité, santé, sécurité & environnement




la qualité, la santé, la sécurité et l'environnement (QSSE) jouent un rôle central. En intégrant ces dimensions dans leurs pratiques, les entreprises peuvent garantir des produits et services de qualité, assurer le bien-être des employés, tout en démontrant leur engagement envers la durabilité environnementale, renforçant ainsi leur réputation et leur conformité réglementaire.

	 DURÉE		 DURÉE
• Cycle responsable qualité	8 Jours	• Outils de résolution des problèmes	2 Jours
• Culture QSSE : comment la faire vivre ?	2 Jours	• Revue qualité: de la préparation à son animation	3 Jours
• Correspondant et animateur qualité : comment relayer la démarche qualité ?	2 Jours	• Coût de non qualité: outils de mesure	2 Jours
• l'ISO 9001 : guide pratique	3 Jours	• L'évaluation des risques santé et sécurité au travail	2 Jours
• Manager par les processus	2 Jours	• ISO 45001: guide pratique	3 Jours
• Pratique de l'audit qualité	4 Jours	• ISO 14001: Guide pratique	3 Jours
• Cartographie des processus : démarches pratiques	4 Jours	• ISO 5001: Guide pratique	3 Jours

Lean-production



la lean production revêt une importance cruciale. En minimisant les gaspillages et en optimisant les processus, elle permet aux entreprises d'améliorer leur efficacité opérationnelle, d'assurer une meilleure qualité de production, et de rester compétitives sur le marché mondial.

• Lean management		DURÉE
• Lean six sigma	4	Jours
• MRP et gestion de la production	3	Jours
• Ingénierie process agile pour gagner en performance	4	Jours
• Le management de la maintenance: méthodes et outils pratiques	3	Jours
• Du cahier des charges aux contrats de maintenance et de sous traitances	3	Jours
• L'industrie 4.0	4	Jours

Management de projet



Le management de projet est essentiel pour garantir le succès des initiatives complexes. En structurant, planifiant et coordonnant les efforts, il permet aux équipes de livrer des projets dans les délais, respectant les budgets et les objectifs, contribuant ainsi à la réussite globale de l'entreprise.


- | | DURÉE |
|--|---------|
| • Le management de projet : les fondamentaux | 2 Jours |
| • Le management de projet : développer votre pratique | 3 Jours |
| • Le management d'un portefeuille projets | 3 Jours |
| • Le management de projet AGILE | 2 Jours |
| • La certification AgilePM | 4 Jours |
| • Le travail collaboratif et l'intelligence collective pour réussir votre projet | 2 Jours |
| • Management à distance des projets | 2 Jours |
| • Démarches et outils de management d'un projet industriel | 3 Jours |
| • Certification PMP | 4 Jours |





Management Public

Dans le contexte du secteur public, le management public est essentiel pour assurer une gouvernance efficace et répondre aux besoins de la société. En optimisant les ressources, en garantissant la transparence et en favorisant l'efficacité des services publics, il contribue à la réalisation des objectifs sociétaux et au bien-être des citoyens.

	 DURÉE
• Politique foncière locale et développement durable	2 Jours
• Politique de la ville et rénovation urbaine	3 Jours
• Comptabilité publique approfondie	3 Jours
• Consolidation comptable et normes IAS/IFRS	2 Jours
• La bonne gouvernance dans le secteur public	2 Jours
• Gestion intégrée de la dépense	2 Jours
• Achat public responsable	2 Jours
• Performances et gestion des programmes	2 Jours
• Évaluation économique et financière des projets publics	2 Jours
• Dématérialisation des marchés publics	2 Jours
• Marché de capitaux et marché des obligations	2 Jours
• La microfinance	2 Jours


Leadership et conduite du changement

Le leadership et la conduite du changement jouent un rôle déterminant. En inspirant les équipes, en instillant une vision commune et en guidant les transformations, le leadership efficace facilite l'adaptation aux évolutions, favorisant ainsi l'innovation et la croissance durable de l'entreprise.

	📅 DURÉE		📅 DURÉE
• Manager coach	2 Jours	• Manager : comment améliorer la performance de l'équipe par l'intelligence collective	2 Jours
• Management hybride	2 Jours	• Le leadership féminin	2 Jours
• Manager et innovation	2 Jours	• Votre leadership : de l'évaluation à la perfection	2 Jours
• Process com pour les managers	2 Jours	• Manager : les clés pour impulser le changement dans ses équipes	2 Jours
• Le management agile	2 Jours	• DRH: comment se positionner en tant qu'incubateur du changement dans votre entreprise	2 Jours
• Management à distance	2 Jours	• Les clés de la réussite des transformations en entreprise	2 Jours
• Manager le télétravail	2 Jours		
• Réussir sa première fonction de manager	2 Jours		


École de coaching

écoles de coaching émerge de la demande croissante pour des professionnels qualifiés dans le domaine du coaching, répondant ainsi à la quête de développement personnel et professionnel. Leur importance réside dans la formation spécialisée, la certification et la contribution à l'élaboration de compétences cruciales, favorisant l'épanouissement individuel et la réussite dans le domaine du coaching.

	 DURÉE
• Certificat professionnel de coach	200 Heures
• Certificat : Coaching de manager dirigeant	100 Heures
• Certificat : Coaching d'équipe	80 Heures
• Certificat : Coaching scolaire	80 Heures
• Certificat : Coaching familial	80 Heures
• Certificat : Coaching d'adolescent et jeunes adultes	80 Heures
• Certificat : Kids Coaching	80 Heures
• Certificat : Coaching sportif	80 Heures

Management hospitalier

management hospitalier réside dans la nécessité de coordonner les activités médicales, administratives et logistiques pour assurer une prestation de soins de qualité, optimiser les ressources et répondre aux besoins croissants d'une population en constante évolution. Son importance réside dans sa capacité à garantir l'efficacité opérationnelle, la qualité des soins et la satisfaction des patients.

	 DURÉE
• Certificat : manager d'un établissement de santé	20 Jours
• Responsabilités médicales	2 Jours
• Secret professionnel	2 Jours
• Optimiser votre accueil physique et téléphonique à l'hôpital	2 Jours
• Terminologie médicale	3 Jours
• Santé- soins sur mesure	3 Jours
• Soins palliatifs	3 Jours
• Prise en charge des personnes âgées	2 Jours
• Initiation à la psychologie	3 Jours
• Bien traitance	2 Jours
• Gestion du stress	2 Jours
• Tableau de bord d'un établissement de santé	2 Jours
• Audit interne dans le milieu hospitalier	4 Jours
• Démarche qualité dans un établissement hospitalier	3 Jours




Systeme d'information informatique

Le contexte du système d'information informatique réside dans la transformation numérique des organisations, notamment dans le domaine de la santé, en facilitant la gestion des données médicales, la coordination des soins et en améliorant l'efficacité opérationnelle. Son importance réside dans sa capacité à optimiser les processus, renforcer la prise de décision basée sur les données et à améliorer la qualité des soins.



	 DURÉE
• La boîte à outils de la maîtrise d'ouvrage informatique	4 Jours
• Organisation et pilotage d'un projet informatique	3 Jours
• ITL	4 Jours
• SCRUM : les fondamentaux	3 Jours
• Cybersécurité	4 Jours
• Sécurité et système réseaux : mise en œuvre	3 Jours
• ISO 27001	3 Jours
• Outils décisionnels: Power BI et Talend open studio	5 Jours
• Machine learning et IA	5 Jours
• Microsoft Azure	5 Jours
• DataScience:lesfondamentaux	3 Jours
• SQL : les fondamentaux	5 Jours

	 DURÉE
• Manipulation des bases de données ORACLE avec le langage SQL	4 Jours
• Power Platform	3 Jours
• Javascript: Pratique	
• Python : de l'initiation à la programmation objet	4 Jours
• La programmation Java	3 Jours
• LINUX : de l'initiation à la pratique	4 Jours
• Implémentation et administration des solutions CISCO (CCNA)	3 Jours
• Chef de projet IA	3 Jours
• Bigdata:lesfondamentaux de l'analyse des données	5 Jours



Management sportif émerge de la complexité croissante du secteur sportif, exigeant une gestion stratégique des ressources, des athlètes et des événements. Son importance réside dans sa capacité à optimiser les performances des équipes, à développer des partenariats durables et à promouvoir le succès global des organisations sportives.

Management Sportif

 DURÉE

- Certificat : Devenir un manager sportif 20 Jours
- Approches de conduite du changement sportif 2 Jours
- Cadre réglementaire et juridique dans le milieu sportif 2 Jours
- Certificat : responsable d'équipements de sport 2 Jours
- Certificat : organisateur d'évènements sportifs 8 Jours
- Certificat : responsable marketing sportif 8 Jours
- Le développement personnel pour les sportifs 4 Jours
- Le management interculturel dans le milieu sportif 2 Jours

Bureautique & outils collaboratifs



la bureautique et des outils collaboratifs repose sur la nécessité croissante d'optimiser la productivité au sein des entreprises grâce à l'automatisation des tâches administratives et à la facilitation de la collaboration en temps réel. Leur importance réside dans leur capacité à renforcer l'efficacité opérationnelle, à favoriser la communication transparente et à faciliter le travail d'équipe.

	 DURÉE		 DURÉE
• Bureautique : niveau 1	20 Heures	• Power BI : niveau 1	20 Heures
• Bureautique : niveau 2	20 Heures	• Power BI : niveau 2	20 Heures
• Bureautique : niveau 3	20 Heures	• Les fondamentaux du digital	20 Heures
• Excelle : tableau croisé dynamique Niv 1	20 Heures	• Perfectionnement au Digital	20 Heures
• Excelle : tableau croisé dynamique Niv 2	20 Heures	• Google Workspace	20 Heures
		• Share Point	20 Heures

Juridique - contentieux

juridique-contentieux s'inscrit dans la nécessité de résoudre les litiges légaux de manière équitable, tout en respectant les lois et les normes en vigueur.

Son importance réside dans la préservation des droits, la justice sociale et la stabilité des relations contractuelles, contribuant ainsi à un environnement légal équilibré.

- La dimension juridique d'un manager
- Le droit foncier
- Le droit du travail
- Droit des affaires pour non juristes
- Contrats à l'international: maîtrise juridique
- Outils de prévention des risques juridiques
- Méthodes de rédaction et d'interprétation des textes juridiques
- Techniques de plaidoirie
- Contentieux domanial
- Contentieux douaniers
- Contentieux de recouvrement

DURÉE

2 Jours

2 Jours

3 Jours

2 Jours

2 Jours

2 Jours

2 Jours

2 Jours

2 Jours


2 Jours

2 Jours



Finance et comptabilité

la finance et de la comptabilité est ancré dans la gestion précise des ressources financières, des budgets et des transactions, assurant la transparence et la conformité aux normes comptables. Son importance réside dans la prise de décision éclairée, la santé financière des organisations et la confiance des parties prenantes grâce à une gestion financière efficace.

- | |  DURÉE |
|---|---|
| • Finance pour non financiers | 2 Jours |
| • L'ingénierie financière des opérations sur capitaux propres | 2 Jours |
| • L'analyse financière des comptes consolidés | 2 Jours |
| • Les marchés financiers et gestion des actifs | 3 Jours |
| • Pratique de pilotage de la trésorerie | 3 Jours |
| • Le pilotage du processus budgétaire | 2 Jours |
| • Comptabilité analytique : pratiques pour l'amélioration des performances | 4 Jours |
| • Les comptes annuels: préparation, établissement et clôture | 4 Jours |
| • Pratiques du montage du bilan et la liasse fiscale | 3 Jours |
| • Maitrise des normes IFRS | 3 Jours |
| • La comptabilité des charges du personnel | 2 Jours |
| • Comment élaborer les déclarations fiscales | 2 Jours |
| • La consolidation des comptes | 3 Jours |
| • Comptabilité des immobilisations corporelles et incorporelles: maitrise des règles comptables et fiscales | 3 Jours |



Audit , contrôle de gestion, contrôle interne et Risk management

l'audit-contrôle de gestion émerge de la nécessité d'évaluer la performance organisationnelle, d'assurer la conformité aux normes et de minimiser les risques financiers. Son importance réside dans la garantie de la transparence, l'optimisation des processus opérationnels et la création de valeur ajoutée pour l'entreprise.




DURÉE

- Pratique de l'audit interne **4 Jours**
- Audit comptable et financier **3 Jours**
- Audit des systèmes d'information **3 Jours**
- Le contrôle interne : outils pratiques de pilotage **3 Jours**
- Méthode pratiques de diagnostic des risques **3 Jours**

DURÉE

- Identification et anticipation des fraudes **4 Jours**
- Pratique du contrôle de gestion **3 Jours**
- Mesure et pilotage de la performance **3 Jours**
- Contrôle budgétaire et indicateurs de performance **3 Jours**
- Comptabilité analytique et mesure des coûts **3 Jours**

Banque –assurance

	 DURÉE
• Le contrôle interne bancaire	3 Jours
• La comptabilité bancaire	4 Jours
• Le contrôle de gestion bancaire	3 Jours
• Lutte anti-blanchiment et mesure de prévention	2 Jours
• Perfectionnement à la gestion d'actifs dans les marchés financiers	3 Jours
• Analyse financière des comptes consolidés et normes IFRS	3 Jours
• Analyse financière du tableau de flux de trésorerie	3 Jours
• Ingénierie financière des opérations sur capitaux propres	3 Jours
• Évaluation d'une entreprise	3 Jours
• Gestion de patrimoine: fondamentaux	3 Jours
• Gestion de patrimoine: perfectionnement	4 Jours
• L'assurance vie	3 Jours

la banque-assurance est ancré dans la gestion financière, la protection des actifs et la couverture des risques pour les particuliers et les entreprises. Son importance réside dans la stabilité économique, la sécurité financière des clients et le soutien à la croissance économique grâce à la mobilisation des ressources financières.


Commercial - relation client

commercial et de la relation client émerge de la concurrence accrue sur le marché, nécessitant des stratégies de vente efficaces et une gestion attentive des interactions clients. Son importance réside dans la maximisation des ventes, la fidélisation de la clientèle et la création d'une réputation positive, contribuant ainsi à la pérennité et à la croissance de l'entreprise.

- | |  DURÉE | |  DURÉE |
|--|---|---|---|
| • Les grands comptes : stratégies de développement. | 3 Jours | • Répondre à un AO. | 2 Jours |
| • L'ingénierie des affaires. | 4 Jours | • Comment développer son argumentaire de vente. | 2 Jours |
| • Comment booster vos ventes grâce aux réseaux sociaux ? | 3 Jours | • Le Tableau de bord commercial : outil de pilotage commercial. | 2 Jours |
| • Key Account manager. | 2 Jours | • Customer Care. | 2 Jours |
| • Networking commercial. | 3 Jours | • Comment devenir un technico-commercial. | 2 Jours |
| • Management de la force de vente. | 3 Jours | • Les entretiens de vente à distance. | 3 Jours |



Formation des formateurs

	 DURÉE
• Cycle de formation des formateurs professionnels	5 Jours
• Méthodes et outils pour concevoir une action de formation	2 Jours
• Le social learning dans vos approches de formation	2 Jours
• Concevoir et animer des jeux dans vos formations	2 Jours
• L'Intelligence Artificielle au service de la formation	3 Jours
• Les neurosciences dans l'apprentissage	2 Jours
• L'expérience apprentissage	2 Jours
• Animer une formation à distance	2 Jours
• Conception des modules e-learning	3 Jours
• Chef de projet formation	3 Jours
• La gestion des espaces de formation	2 Jours
• Ingénierie de formation et anragogie	3 Jours
• Évaluation de la formation : démarche et outils	2 Jours
• psychopédagogie	2 Jours



Efficacité professionnelle

 DURÉE

- Mon engagement au quotidien et dans la durabilité 2 Jours
- Comment être « PRO » pour gagner en efficacité ? 2 Jours
- Gestion du temps et des priorités 2 Jours
- L'agilité au travail pour plus de performance 2 Jours
- Comment développer mon esprit de synthèse ? 2 Jours
- Les écrits professionnels: outils pratiques 2 Jours
- Animation efficaces des réunions 2 Jours
- Finance pour non financier 2 Jours
- L'IA pour mon efficacité professionnelle 2 Jours
- Prise de parole en public 2 Jours
- Vendre ses idées et ses projets 2 Jours
- Techniques de négociation 2 Jours
- Gestion et organisation des informations 2 Jours
- Flex office pour un travail partagé 2 Jours



Conduite du **changement**

- La conduite du changement : outils pratiques
- Réussir le changement par l'innovation dans vos approches de communication
- Comment faire vivre le changement
- L'approche systémique dans la conduite du changement
- Le Care management au service du changement
- Les outils collaboratifs pour faciliter le changement

 DURÉE

2 Jours
2 Jours
2 Jours
2 Jours
2 Jours
2 Jours

Commerce **international**

 DURÉE

- La réglementation douanière 3 Jours
- La maîtrise de la gestion des commandes d'imports et exports 2 Jours
- Le cadre juridique des contrats à l'international 2 Jours
- La négociation d'un incoterm 2 Jours
- La maîtrise de la logistique internationale 3 Jours
- La gestion des risques clients à l'international 2 Jours
- La négociation commerciale à l'international 2 Jours
- La maîtrise des crédits documentaires 3 Jours
- Le marketing international 3 Jours



L'intelligence Artificielle et développement du Business



 DURÉE

- | | |
|---|---------|
| • Accélérer votre Business grâce aux outils de l'intelligence artificielle | 3 Jours |
| • Chat GPT, Jasper, Dalle.e : exploiter les outils d'intelligence artificielle pour produire des contenus | 4 Jours |
| • Intelligence artificielle pour non spécialistes | 3 Jours |
| • Conduire un projet d'intelligence artificielle | 4 Jours |

Communication graphique, **PAO**, **CAO**



 DURÉE

Indesign	• Initiation	2	Jours
	• Perfectionnement	5	Jours
Photoshop	• Initiation	2	Jours
	• Perfectionnement	5	Jours
Illustrator	• Initiation	2	Jours
	• Perfectionnement	5	Jours
Affinity photo et publisher	• Outils pratiques	5	Jours
Autocad	• Initiation	2	Jours
	• Perfectionnement	4	Jours
Sketchup	• La création en 3D	5	Jours

LANGUAGES



Anglais

	DURÉE
Beginning 1.2.3	90H
intermediate 1.2.3	90H
Uper-intermediate 1.2.3	90H
Advanced 1.2.3	90H



Français

	DURÉE
Débutant 1.2	60H
Intérmediaire 1.2	60H
Avancée 1.2	60H



Espagnol

	DURÉE
A1 - Débutant	30H
A2 - Initiale	30H
B1 - Intérmediaire	30H
B2 - Avancé	30H
C1 - Superieure	30H



Assistantes, secrétaires, office managers

 DURÉE

Cycle Assistant de direction	8	Jours
Cycle Office manager	6	Jours
Cycle Assistante	8	Jours
Cycle Secrétaires	6	Jours
l'efficacité organisationnelle	2	Jours
La gestion des événements : outils pratiques	3	Jours
Gestion de projets pour les assistantes	2	Jours
Les outils digiteaux pour les assistantes de directions	3	Jours
Le tableaux de Bord pour une assistante de direction	2	Jours
Pratiques des écritures administratives	2	Jours

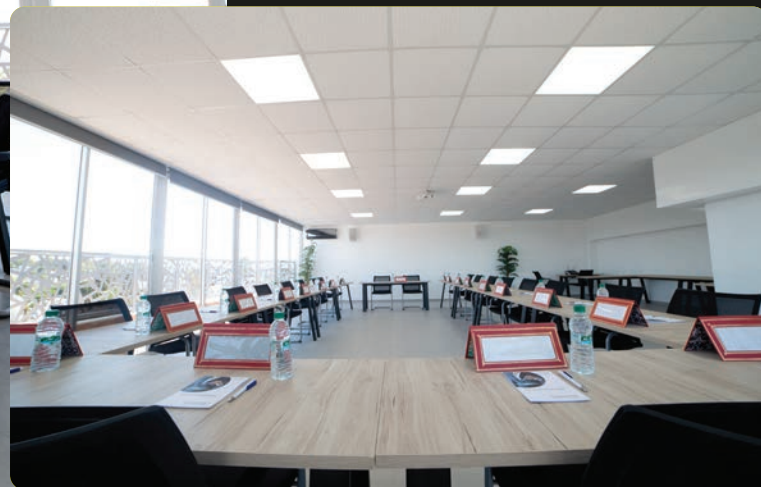
Location des Salles

Superficie Total : 2000M²



① **Salle Séminaire :**
9 Salles - Capacités 60 - 120 personnes

② **Salle Multimédia :**
6 Salles - Capacités 20 personnes



3 Salle Conférences :
3 Salles - Capacités 60 personnes



Cycles d'expertises

les cycles d'expertises repose sur la nécessité d'acquérir et de développer des compétences spécialisées dans des domaines spécifiques, en réponse à l'évolution rapide des technologies et des pratiques professionnelles. Leur importance réside dans la capacité à rester à la pointe de l'expertise, à relever les défis complexes et à garantir la pertinence et la compétitivité dans un environnement en constante évolution.

DURÉE

- Cycle entrepreneuriat et développement du Business 10 Jours
- Cycle responsable transformation digitale 12 Jours
- Cycle des administrateurs 20 Jours
- Cycle manager hospitalier 20 Jours
- Cycle manager sportif 20 Jours
- Cycle auditeur interne 20 Jours
- Cycle manager qualité 12 Jours
- Cycle MRH 20 Jours
- Cycle marketing Digital 20 Jours
- Cycle médiateur 12 Jours
- Cycle responsable services généraux 20 Jours





CONTACTEZ-NOUS

ADRESSE

559, avenue Al Boustane
(à côté de Prestigia Riad Al Andalous),
Hay Riad, 10100 Rabat

28, rue Oujda quartier Hassan – RABAT
(près de la préfecture Hassan)

E-MAIL

institut.leonarddevinci@gmail.com

PHONE

+212 (0) 5377-02018

HORAIRE

du Lundi au Vendredi

9:00 – 6:30

Samedi

9:00 – 12:30